



女性のキャリアアップや子育ての支援も手厚く、家事・育児と両立させながら充実の毎日を送っている



「ステップアップのためのフローがしっかりしており、仕事のやりがいにつながっています」と[KOYAMA Collegede]で資格を取得した古川さん



まるでホテルのラウンジのような内観。どの施設も利用者・職員皆が快適に暮らせるよう配慮されている



採用情報・各種申し込み・問い合わせはこちら

# 湖山医療福祉グループ 社会福祉法人湖星会

特別養護老人ホーム・地域密着型特別養護老人ホーム・グループホームなどの施設運営

## 介護に関わるすべての人の幸せを目指して



### ライフスタイルを尊重 お客様に寄り添う介護

「自らが受けたらと思う医療と福祉の創造」という理念のもと、30年以上にわたって老人医療に取り組んでいるのが「湖山医療福祉グループ」だ。グループの一つである「湖星会」は二本松市に本部を置き、福島県内や北海道・神奈川県・宮城で特別養護老人ホームやグループホームなどを運営している。

### 介護に携わるすべての人が幸せになれるように

職員のキャリアアップにも力を入れる。同法人は独自に「KOYAMACollege」を開校し、職員なら働きながら無料で講座の受講が可能。介護福祉士国家資格の取得を目指すことができる。実際に資格を取得した職員からは「カレッジを受けることで、自信を持って日々のケアに取り組むことができるようになった」と評価も高い。

同法人最大の特徴が「ユニットケア」だ。「ユニットケア」とは、施設の居室をいくつかのグループ(ユニット)に分けることで少人数による日常生活を支援するもの。各グループは家庭のような空間で、利用者一人ひとりのライフスタイルを尊重したケアを提供している。また、馴染みの職員が対応することで利用者が安心して生活ができればよい配慮されている。

「今後も「人にやさしい施設」を実現するべく、職員、お客様、家族、地域の方々と介護に携わるすべての人々が幸せになるために、社会福祉法人としての役割を果たしていきたい」と力強く語る施設長の齋藤 栄さん。あなたの輝ける場所がきっと見つかるに違いない。

### 会社情報



● 設立 2005年(平成17年)  
● 理事長 湖山 泰成  
● 職員数 約900名  
● 事業部 福島(特別養護老人ホーム みどりの郷/地域密着型複合施設 オハナハウス/地域密着型特別養護老人ホーム 万葉の郷/特別養護老人ホーム ラスール伊達/特別養護老人ホーム ラスール坂下、北海道(特別養護老人ホーム ラスール金沢文庫)、神奈川県(特別養護老人ホーム ラスール泉)/特別養護老人ホーム スターレイク仙台  
〒964-0203  
福島県二本松市木幡字東和65-1  
TEL/0243-66-2660 FAX/0243-66-2661  
http://koseikai-star.com/

### 企業の魅力

- 1 働きながら介護福祉士資格が取得できる
- 2 職種やキャリア別など研修が充実
- 3 キャリアアップのステップが明確で成長できる

- 求人対象 高卒 専門卒 短大卒 大卒 中途
- インターンシップ 可能 [体験期間] 1日 [申込方法] 電話またはメール
- 採用担当者連絡先 TEL/024-527-1255 E-mail/recruit-midori@koseikai-star.com

### 業務内容

- 総合職・エリア総合職(新卒採用のみ) 介護の現場業務に従事したあと、希望や能力、適性に応じて、施設事業所の運営・管理業務に携わりながら管理者を目指す
- 介護職 利用者一人ひとりの心身状態に合わせて、生活支援や身体介護、日常生活の自立支援、メンタル面のケアやサポートを行う
- 生活相談員 利用者や家族とのコミュニケーションを取りながら、快適に生活できるよう支援を行う
- 機能訓練指導員 利用者が持つ潜在能力を発掘し、身体能力をできるだけ長く維持し自律的な日常生活を送れるよう、一人ひとりに合わせたプログラムをプランして機能訓練を行う
- 管理栄養士、栄養士 利用者の食事献立作成、食材仕入れ、メニュー開発、イベント食の献立作成業務、調理、栄養管理マネジメントを行う

編集部スタッフが見た湖山医療福祉グループ 社会福祉法人湖星会 一番感じたのは「職場環境の良さ」。施設の設備が整っているのはもちろん、資格取得のサポートなどの制度もバッチリ。取材時にはスタッフのみならず年齢に関係なくコミュニケーションをとっていて、仲の良さを感じました。



- 1 目指すのは利用者も職員も、介護に携わるすべての人が幸せな施設づくり
- 2 利用者が今までの生活を崩さず、快適な生活を送ることができるようサポート
- 3 利用者の生活の維持のため、「個別リハ」にも取り組む
- 4 若手社員たち。キャリアアップの勉強会があるなど、日々切磋琢磨しつつもイキイキと働いている